

Khi giải quyết công việc, nếu liên quan đến lĩnh vực phụ trách của Phó Cục trưởng khác, Trưởng phòng phải xin ý kiến chỉ đạo của Phó Cục trưởng đó.

Trong trường hợp vắng mặt trên 01 ngày làm việc, Trưởng phòng phải uỷ quyền cho một cấp phó hoặc một công chức có đủ năng lực (nếu tất cả lãnh đạo Phòng vắng mặt) chịu trách nhiệm thay mình quản lý và báo cáo Lãnh đạo Cục phụ trách về việc uỷ quyền đó.

3. Trong quá trình giải quyết công việc, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới hoặc vượt quá thẩm quyền thì Trưởng phòng báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Cục trực tiếp phụ trách. Trường hợp có ý kiến khác với Lãnh đạo Cục trực tiếp phụ trách thì phải chấp hành sự chỉ đạo đó nhưng có quyền bảo lưu ý kiến và báo cáo với Cục trưởng.

4. Phó Trưởng phòng có thể được Cục trưởng hoặc Phó Cục trưởng phụ trách giao nhiệm vụ trực tiếp khi cần thiết. Trong trường hợp đó, Phó Trưởng phòng có trách nhiệm thực hiện và báo cáo Trưởng phòng về nhiệm vụ được giao.

5. Khi Lãnh đạo Cục làm việc với Trưởng phòng về một công việc chuyên môn cụ thể của Phòng, nếu xét thấy cần thiết và Lãnh đạo Cục yêu cầu thì chuyên viên trực tiếp theo dõi, thực hiện công việc đó phải tham dự.

Điều 12. Quan hệ công tác giữa Lãnh đạo Cục và Chi cục trưởng trực thuộc

1. Lãnh đạo Cục chỉ đạo, điều hành hoạt động của các Chi cục trực thuộc theo quy chế, chương trình, kế hoạch công tác trên cơ sở phân công trong Lãnh đạo Cục và phân cấp cho Chi cục trưởng.

2. Chi cục trưởng trực thuộc chịu trách nhiệm trước Cục trưởng và pháp luật về toàn bộ hoạt động của Chi cục mình theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; tuân thủ sự chỉ đạo thống nhất của Lãnh đạo Cục, đồng thời đề cao trách nhiệm cá nhân trong việc giải quyết công việc được giao, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo trong hoạt động quản lý ở Chi cục mình, đồng thời thường xuyên báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Cục.

3. Trước khi triển khai các công việc theo yêu cầu của Lãnh đạo địa phương, ngoài chương trình, kế hoạch công tác được Cục giao, Chi cục trưởng trực thuộc phải báo cáo Lãnh đạo Cục để xin ý kiến chỉ đạo.

4. Trong trường hợp vắng mặt trên 01 ngày làm việc, Chi cục trưởng trực thuộc phải uỷ quyền cho một Phó Chi cục trưởng chịu trách nhiệm thay mình quản lý đơn vị; nếu vắng mặt trên 02 ngày làm việc (không kể đi dự các cuộc họp, hội nghị, tập huấn do Tổng cục triệu tập), phải báo cáo Lãnh đạo Cục về việc uỷ quyền đó.

Điều 13. Quan hệ công tác giữa Lãnh đạo Cục với các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội thuộc Cục

Quan hệ công tác giữa Lãnh đạo Cục với các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội thuộc Cục được thực hiện theo Quy chế làm việc của Cục, điều lệ hoạt động của các tổ chức đó và các văn bản khác có liên quan.

Điều 14. Quan hệ công tác giữa các phòng thuộc Cục

1. Quan hệ công tác giữa các Phòng thuộc Cục là quan hệ phối hợp dưới sự chỉ đạo thống nhất của Lãnh đạo Cục để hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Hệ thống, của Cục và của từng Phòng nói riêng.

2. Khi thực hiện nhiệm vụ được phân công, nếu có vấn đề liên quan cần có ý kiến của Trưởng phòng khác, Trưởng phòng chủ trì có trách nhiệm chủ động phối hợp để giải quyết. Trường hợp giữa các Trưởng phòng còn có ý kiến khác nhau, Trưởng phòng chủ trì báo cáo Lãnh đạo Cục phụ trách quyết định.

3. Trong trường hợp giữa các Trưởng phòng có sự điều chỉnh, phân công lại công việc theo yêu cầu của Lãnh đạo Cục, các Trưởng phòng đó phải có sự bàn giao nội dung công việc, hồ sơ, tài liệu liên quan.

Điều 15. Quan hệ công tác giữa các Phòng với các Chi cục trực thuộc

1. Quan hệ giữa các Phòng với các Chi cục trực thuộc là mối quan hệ quản lý nhà nước về mặt nghiệp vụ của cấp Cục đối với cấp Chi cục trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao và lĩnh vực phụ trách, đặt dưới sự chỉ đạo thống nhất của Lãnh đạo Cục và trên cơ sở chương trình, kế hoạch công tác nhằm hoàn thành nhiệm vụ chính trị của toàn Hệ thống, của Cục nói chung và của từng Chi cục nói riêng.

2. Theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, các Trưởng phòng chịu trách nhiệm trước Lãnh đạo Cục về việc chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ cho các Chi cục trực thuộc, thường xuyên giữ mối quan hệ về nghiệp vụ với Chi cục trưởng.

3. Chi cục trưởng trực thuộc có trách nhiệm tổ chức thực hiện nhiệm vụ công tác theo đúng hướng dẫn về nghiệp vụ của các Phòng.

Trong quá trình thực hiện công việc, nếu có vướng mắc về chuyên môn nghiệp vụ, Chi cục trưởng cần trao đổi trực tiếp với Trưởng phòng phụ trách lĩnh vực. Nếu vẫn còn ý kiến không thống nhất, Chi cục trưởng báo cáo Cục trưởng hoặc Phó Cục trưởng phụ trách lĩnh vực đó quyết định; trong khi chờ ý kiến quyết định của Lãnh đạo Cục, Chi cục trưởng phải chấp hành sự chỉ đạo về chuyên môn, nghiệp vụ của Trưởng phòng.

Điều 16. Phân công theo dõi địa phương

Ngoài các chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực phụ trách được xác định tại Quyết định do Cục trưởng ban hành, các Lãnh đạo Cục còn được giao nhiệm vụ theo dõi tình hình các địa bàn trực thuộc nhằm giúp Cục trưởng kịp thời nắm tình hình địa phương. Việc phân công theo dõi tình hình các Chi cục trực thuộc được quy định tại văn bản riêng.



Điều 17. Quan hệ công tác giữa Cục với Tỉnh ủy và Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Tỉnh ủy lãnh đạo Cục về mặt chính trị, tư tưởng, về chấp hành các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và nhà nước trên địa bàn tỉnh.

2. Cục chịu sự chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh trên một số phương diện theo quy định tại Điều 173 Luật Thi hành án dân sự, có trách nhiệm báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh về chủ trương, biện pháp tăng cường công tác thi hành án dân sự, công tác quản lý, đôn đốc thi hành án hành chính trên địa bàn và thực hiện báo cáo công tác thi hành án dân sự, công tác quản lý, đôn đốc thi hành án hành chính trước Hội đồng nhân dân tỉnh theo quy định của pháp luật.

Điều 18. Quan hệ công tác giữa Cục với sở, ban ngành cùng cấp

Mối quan hệ giữa Cục với các sở, ban, ngành trực thuộc Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, các cơ quan, đơn vị do Trung ương quản lý trên địa bàn tỉnh là mối quan hệ phối hợp, cộng tác, hỗ trợ nhằm hoàn thành chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

**Chương V
CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC**

Điều 19. Lập Kế hoạch công tác

1. Kế hoạch công tác của Cục do Văn phòng Cục xây dựng.

2. Kế hoạch công tác của Cục:

a) Kế hoạch công tác năm

Căn cứ vào phương hướng, nhiệm vụ và chương trình công tác trọng tâm thi hành án dân sự, kết quả thực hiện công tác năm trước, các Phòng dự kiến Kế hoạch công tác năm và gửi Văn phòng Cục. Trên cơ sở Kế hoạch công tác năm của từng Phòng, Văn phòng Cục lập Kế hoạch công tác năm của Cục. Kế hoạch công tác năm của Cục được Lãnh đạo Cục thảo luận tập thể trước khi trình Lãnh đạo Tổng cục trực tiếp phụ trách địa bàn xem xét, phê duyệt.

Việc ban hành Kế hoạch công tác hàng năm được thực hiện theo Quy trình xây dựng và ban hành Kế hoạch công tác hàng năm (ban hành kèm theo Quyết định số 1018/QĐ-TCTHADS ngày 05 tháng 10 năm 2016 của Tổng Cục trưởng Tổng cục Thi hành án dân sự).

b) Kế hoạch công tác quý: Căn cứ vào Kế hoạch công tác năm, kết quả thực hiện nhiệm vụ của quý trước và các nhiệm vụ mới phát sinh, các phòng dự kiến Kế hoạch công tác quý gửi Văn phòng Cục tổng hợp, lập Kế hoạch công tác quý của Cục, trình Lãnh đạo Cục ký phê duyệt.

Trường hợp có sự điều chỉnh nội dung, tiến độ thực hiện công việc, Phòng phải báo cáo và được sự đồng ý của Lãnh đạo Cục trực tiếp phụ trách.

c) Kế hoạch công tác tháng: Hàng tháng, căn cứ vào Kế hoạch công tác đã được phê duyệt và kết quả thực hiện nhiệm vụ của Cục và các Phòng, Văn phòng Cục xây dựng Kế hoạch công tác tháng báo cáo Lãnh đạo Cục phê duyệt.

Kế hoạch công tác tháng đầu quý được thể hiện cụ thể trong Kế hoạch công tác quý.

3. Lịch làm việc của Lãnh đạo Cục được Cục trưởng phê duyệt và thông báo trong ngày thứ sáu hàng tuần.

4. Căn cứ vào chương trình công tác của Cục và của Phòng, từng công chức phải xây dựng và báo cáo chương trình công tác cá nhân với Lãnh đạo trực tiếp phụ trách.

Điều 20. Theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch công tác

Hàng tháng, hàng quý, 6 tháng và hàng năm hoặc theo yêu cầu, Phòng rà soát, thống kê, đánh giá việc thực hiện kế hoạch công tác, gửi Văn phòng Cục để báo cáo Cục trưởng về kết quả giải quyết các công việc được giao, những công việc còn tồn đọng, hướng giải quyết tiếp theo, kiến nghị việc điều chỉnh, bổ sung kế hoạch công tác trong thời gian tới. Kết quả thực hiện công việc là tiêu chí quan trọng để xem xét, đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ của Phòng và từng công chức.

Lãnh đạo Cục trực tiếp phụ trách có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các Phòng trong việc triển khai thực hiện kế hoạch công tác của phòng.

Văn phòng Cục giúp Cục trưởng thường xuyên theo dõi, đôn đốc, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch công tác của các phòng và của Cục.

Điều 21. Soạn thảo và ký duyệt văn bản

Việc soạn thảo văn bản của đơn vị được thực hiện theo quy định của pháp luật, Quy chế làm việc của Cục và các quy định cụ thể sau:

1. Văn bản do Cục trưởng ký thì Trưởng phòng được phân công xây dựng văn bản ký tắt và chịu trách nhiệm trước Cục trưởng khi văn bản được ban hành.

2. Văn bản do Phó Cục trưởng ký thay, phải được báo cáo Cục trưởng.

3. Trong trường hợp cần thiết, Cục trưởng uỷ quyền cho Trưởng phòng ký thừa lệnh một số văn bản trong lĩnh vực thuộc phạm vi chức năng của phòng. Văn bản ký thừa lệnh phải được gửi báo cáo Cục trưởng và Phó Cục trưởng trực tiếp phụ trách.

4. Sau khi văn bản được ban hành, công chức được phân công xây dựng văn bản có trách nhiệm theo dõi và báo cáo về việc thực hiện văn bản với Trưởng phòng theo quy định.

Điều 22. Chế độ họp

Chế độ họp của Cục được thực hiện theo Quy chế làm việc của Cục và các quy định cụ thể sau:

1. Họp giao ban Lãnh đạo Cục:

Lãnh đạo Cục họp giao ban hàng tuần để đánh giá tình hình thực hiện chương trình công tác tuần trước và triển khai thực hiện công việc trong tuần tiếp theo.

2. Họp Cục định kỳ:

a) Hàng tháng, Cục trưởng tổ chức họp toàn thể công chức của Cục để thông báo các hoạt động của Cục, Tổng cục có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của Cục, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch công tác trong tháng và triển khai Kế hoạch công tác của tháng tiếp theo.

Đối với các Cục có số lượng công chức lớn và không có điều kiện họp toàn thể công chức thì Cục trưởng họp công chức chủ chốt của Cục. Thành phần cán bộ chủ chốt của Cục gồm có Lãnh đạo Cục, Lãnh đạo các phòng, người đứng đầu tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội của Cục.

b) Hàng quý, Cục trưởng họp toàn thể công chức để thông báo các hoạt động của Cục, Tổng cục và các tổ chức, đơn vị có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của Cục, sơ kết tình hình thực hiện Kế hoạch công tác quý và triển khai thực hiện Kế hoạch công tác của quý tiếp theo và các nội dung khác theo Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Cục.

Đối với các đơn vị có số lượng công chức lớn và không có điều kiện họp toàn thể công chức thì Cục trưởng họp cán bộ chủ chốt của Cục. Thành phần cán bộ chủ chốt của Cục gồm có Lãnh đạo Cục, Lãnh đạo phòng, người đứng đầu tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội của Cục.

c) Việc tổ chức họp sơ kết, tổng kết, đánh giá việc thực hiện chương trình công tác của Cục định kỳ sáu tháng và hàng năm được thực hiện theo hướng dẫn của Tổng cục.

3. Văn phòng Cục có trách nhiệm ghi biên bản và thông báo kết luận các cuộc họp nêu trên đến các phòng hoặc công chức thuộc Cục trong thời hạn 02 ngày làm việc. Căn cứ vào nội dung của thông tin và điều kiện cụ thể, các kết luận có thể được thông báo theo các hình thức sau:

a) Niêm yết tại bảng thông báo chung của Cục;

b) Gửi vào hộp thư điện tử của từng công chức thuộc Cục;

c) Yêu cầu Trưởng phòng phổ biến trực tiếp đến các công chức của Phòng;

d) Thông qua Trang Thông tin điện tử của Cục và các hình thức phù hợp khác.

4. Họp Phòng:

Hàng tháng, hàng quý, 6 tháng và hàng năm, Trưởng phòng tổ chức họp tập thể công chức của Phòng dưới sự chỉ đạo của Lãnh đạo Cục trực tiếp phụ trách để thông báo tình hình hoạt động của Cục và Tổng cục có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của phòng; đánh giá tình hình, kết quả thực hiện công việc được giao của Phòng và của từng công chức; thảo luận các biện pháp tổ chức thực hiện chương trình công tác được giao.

5. Trường hợp cần thiết, Cục trưởng họp công chức của Cục, Trưởng phòng họp công chức của Phòng để thảo luận và giải quyết công việc theo yêu cầu nhiệm vụ được giao hoặc theo yêu cầu của cấp trên.

Điều 23. Chế độ thông tin

Chế độ thông tin của Cục được thực hiện theo quy định của pháp luật, Quy chế làm việc của Tổng cục và các quy định cụ thể sau:

1. Cục trưởng hoặc Phó Cục trưởng được Cục trưởng uỷ quyền có trách nhiệm thông tin về việc thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của Tổng cục; truyền đạt ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Bộ, Tổng cục tới công chức của Cục; tiếp nhận và giải quyết hoặc báo cáo Lãnh đạo Tổng cục giải quyết những kiến nghị, đề xuất của công chức trong đơn vị có liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ của Tổng cục và Cục.

2. Trưởng phòng có trách nhiệm thông tin về việc thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của Cục; truyền đạt ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Cục tới công chức thuộc phòng; tiếp nhận, giải quyết hoặc báo cáo Lãnh đạo Cục giải quyết những kiến nghị, đề xuất của công chức trong Phòng có liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ của Cục và của Phòng.

Điều 24. Báo cáo

1. Chế độ báo cáo phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành của toàn Hệ thống, của Cục được thực hiện theo Quy định về chế độ báo cáo trong hệ thống cơ quan thi hành án dân sự (Ban hành kèm theo Quyết định số 644/QĐ-TCTHADS ngày 18 tháng 9 năm 2012 của Tổng Cục trưởng Tổng cục Thi hành án dân sự)

2. Chế độ báo cáo trong hoạt động của Cục được thực hiện theo quy định sau:

2.1. Phó Cục trưởng có trách nhiệm:

a) Báo cáo định kỳ hàng tuần, hàng tháng, hàng quý, 6 tháng và hàng năm với Cục trưởng về việc quản lý, điều hành lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công phụ trách; kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao;

b) Báo cáo với Cục trưởng kết quả đi công tác, tham gia họp, hội thảo theo quy định;

c) Báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Cục trưởng, Tổng cục trưởng, Lãnh đạo Bộ phụ trách.

2.2. Trưởng phòng có trách nhiệm:

a) Báo cáo định kỳ hàng tuần, hàng tháng, hàng quý, 6 tháng và hàng năm với Lãnh đạo Cục trực tiếp phụ trách về tình hình và kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao của Phòng;

b) Báo cáo kết quả đi công tác, tham gia họp, hội thảo với Lãnh đạo Cục trực tiếp phụ trách theo quy định;

c) Báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Cục trưởng hoặc Phó Cục trưởng trực tiếp phụ trách.

2.3. Công chức của Cục có trách nhiệm:

a) Báo cáo định kỳ hàng tuần, hàng tháng, hàng quý, 6 tháng và hàng năm với Lãnh đạo Phòng trực tiếp phụ trách về tình hình và kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao;

b) Báo cáo kết quả đi công tác, tham gia họp, hội thảo với Lãnh đạo Phòng trực tiếp phụ trách theo quy định.

c) Báo cáo các nội dung khác theo quy định hoặc theo yêu cầu của Lãnh đạo Phòng trực tiếp phụ trách hoặc Lãnh đạo cấp trên.

Điều 25. Quản lý công văn, tài liệu

Chế độ quản lý công văn, tài liệu của Cục được thực hiện theo quy định của pháp luật, các quy chế làm việc của Tổng cục và các quy định cụ thể sau:

1. Công chức có trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật, của Tổng cục và của Cục về văn thư, lưu trữ.

2. Văn phòng Cục có trách nhiệm tiếp nhận văn bản gửi đến, vào sổ công văn và chuyển cho Cục trưởng hoặc Phó Cục trưởng được Cục trưởng uỷ quyền xử lý văn bản; phát hành, theo dõi và lưu trữ công văn gửi đi của Cục theo quy định.

3. Công chức quản lý, lưu giữ, bảo mật hồ sơ, giấy tờ liên quan đến lĩnh vực công tác được giao theo quy định của pháp luật. Khi đi công tác, nghỉ phép, nghỉ việc riêng, công chức có trách nhiệm bàn giao hồ sơ, giấy tờ cho người được phân công thực hiện công việc.

Điều 26. Quản lý lao động của Cục

1. Việc quản lý lao động của Cục tuân theo các quy định của pháp luật.

2. Công chức đi công tác, tham gia các cuộc họp, hội nghị, hội thảo theo sự phân công hoặc được sự đồng ý của Cục trưởng. Cục trưởng có trách nhiệm

cử công chức có tiêu chuẩn phù hợp với yêu cầu công việc và chịu trách nhiệm về việc cử công chức.

Công chức được cử là đại diện của Cục tham gia đoàn công tác, cuộc họp, hội nghị, hội thảo, có trách nhiệm báo cáo với Lãnh đạo Cục về chương trình, nội dung, các ý kiến sẽ phát biểu. Sau khi kết thúc chuyến công tác hoặc tham gia họp, hội nghị, hội thảo thì công chức được cử có trách nhiệm báo cáo kết quả với Lãnh đạo Cục trực tiếp phụ trách và Trưởng phòng.

3. Việc cử công chức đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài thực hiện theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng cục.

4. Công chức nghỉ phép, nghỉ ốm, nghỉ thai sản, nghỉ việc riêng phải báo cáo Cục trưởng để giải quyết theo quy định của pháp luật.

Điều 27. Tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo

Việc tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của Cục được thực hiện theo quy định của pháp luật và của Tổng cục.

Điều 28. Quản lý tài sản

Chế độ quản lý tài sản, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng của Cục được thực hiện theo quy định của pháp luật và các quy chế của Cục.

Điều 29. Tiếp khách

1. Công chức làm việc tại trụ sở cơ quan, không được tùy tiện đưa khách hoặc người nhà vào trụ sở cơ quan; trường hợp có khách đến liên hệ công tác, cần hướng dẫn khách chấp hành nội quy công sở; không để khách làm ảnh hưởng đến hoạt động chung của Cục.

2. Việc tiếp khách là công dân trong nước đến liên hệ giải quyết các công việc thuộc phạm vi thẩm quyền của Cục được thực hiện theo Quy chế làm việc và các quy định có liên quan của Tổng cục.

3. Việc tiếp khách nước ngoài được thực hiện theo Quy chế làm việc của Bộ và Quy chế quản lý hoạt động đối ngoại của Bộ Tư pháp.

Chương VI

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 30. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 31. Trách nhiệm thi hành

Lãnh đạo Cục, công chức của Cục, các Chi cục trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

Chánh Văn phòng Cục chịu trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc thi hành Quy chế này./.

